

1. Inleiding

Dit informatieblad informeert je over de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers bij Kibeo en labels van Kibeo, zoals Elorah, Junia, Wereldmakers en Wiedewei. Met de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers voldoet Kibeo aan de wettelijke kwaliteitseis van artikel 8, respectievelijk artikel 17 Besluit kwaliteit kinderopvang. Achtereenvolgens wordt ingegaan op de functie van pedagogisch beleidsmedewerker, op de wijze waarop de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers in 2024 heeft plaatsgevonden en op de wijze waarop de verplichte ureninzet in 2025 zal worden verdeeld over de vestigingen.

2. De pedagogisch beleidsmedewerker bij Kibeo

Pedagogisch beleidsmedewerkers dragen bij aan de kwaliteit van de opvang. Zij hebben een aantal belangrijke taken. Ze houden zich enerzijds bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid. Anderzijds coachen ze pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden. Kibeo heeft ervoor gekozen om de rol van pedagogisch beleidsmedewerker op te splitsen in de volgende functies:

1. De Pedagogisch beleidsmedewerker met uitsluitend beleidstaken.
Deze houdt zich bezig met:
 - Opstellen en evalueren van het algemene beleid
 - Implementeren van beleid via interne communicatie, beleidsdagen, ondersteuning van teamoverleggen
 - Ondersteunen van vestigingen bij de uitvoering van het beleid
 - Opstellen van de pedagogische plannen en activiteitenplannen
 - Inrichting van de ruimte passend bij de pedagogische doelen
 - Ondersteunen bij het ontwikkelen van trainingen op inhoud
2. Pedagogisch beleidsmedewerker met beleidstaken én coaching/pedagogische coach.
Deze houdt zich bezig met:
 - Coaching en opleiding van pedagogisch medewerkers
 - Individuele coaching en groepscoaching
 - Ontwikkelen en verzorgen van trainingen
 - Vestigingsbezoek en observaties (PIB)
 - Monitoring en verbetering van de pedagogische kwaliteit op locatie

Naast bovengenoemde functies is er een groep pedagogisch beleidsmedewerkers voorschoolse educatie werkzaam. Zij ondersteunen de vestigingen bij de zorg rondom de kinderen. Zij houden zich bezig met:

- Contact en overleg met externe hulpverleners (o.a. CJG, GGD)
- Begeleiding en ondersteuning in de doorgaande lijn (warme overdracht)
- Handelingsplannen en Kijk/Kidsconnect-observaties doornemen en voorzien van feedback. De handelingsplannen bespreken in het doelgroepoverleg VE
- Observeren en adviseren
- Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld in de rol van aandachtsfunctionaris
- Kwaliteit van VE bewaken op de vestiging middels coaching/observaties

Dit informatieblad gaat verder in op de ureninzet van de onder punt 1 en 2 genoemde pedagogisch beleidsmedewerkers.



3. Terugblik: inzet pedagogisch beleidsmedewerkers en coaches in 2024

De pedagogisch beleidsmedewerkers en coaches ondersteunen de vestigingen waar het gaat om het pedagogische beleidsplan van de vestiging en in projecten die spelen op vestigingen. Zij werken middels coaching samen met de pedagogisch medewerkers aan continue verbetering van de pedagogische kwaliteit van de opvang. Er is in 2024 gewerkt aan diverse projecten, zoals het pedagogisch kader, het activiteiten aanbod op de BSO, nieuw trainingsaanbod, verdieping van labelspecifieke pedagogiek en het implementeren van nieuw beleid op de vestigingen.

In 2024 waren er 33 pedagogisch beleidsmedewerkers werkzaam, van wie 17 pedagogisch beleidsmedewerkers naast beleidstaken ook coachingstaken hadden. Samen zijn zij ruim 800 uur per week ingezet, waarvan per week minstens 154 uur voor coaching. Hiermee is ruimschoots voldaan aan de wettelijke bepaalde ureninzet.

4. Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers in 2025

In 2025 zetten de beleidsmedewerkers en coaches zich verder in om de (pedagogische) kwaliteit van de opvang op alle vestigingen van Kibeo, inclusief de labels Elorah, Junia, Wereldmakers en Wiedewei te monitoren, actualiseren en verbeteren.

De pedagogisch coaches gebruiken op de vestigingen het instrument Pedagogische kwaliteit in beeld om samen met de vestigingsmanager en de pedagogisch professionals te bepalen welke verbeterpunten worden aangepakt en welke acties daarvoor worden uitgezet. De coaching kan plaatsvinden op individuele basis en in de vorm van teamcoaching.

Het verplichte aantal coachingsuren wordt als volgt over de vestigingen verdeeld. Elke pedagogisch medewerker ontvangt 2 uur coaching. Het resterende aantal verplichte coachingsuren wordt verdeeld over de vestigingen op basis van de grootte van de vestiging. Op elke vestiging is per volledig dienstverband van een pedagogisch medewerker 6,3 uur coaching beschikbaar.