

# Factsheet

## Pedagogisch beleidsmedewerker

Kibeo 26 januari 2021  
Versie 12-3-2021



### 1. Inleiding

Dit informatieblad informeert u over de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers bij Kibeo. Met de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers voldoet Kibeo aan de wettelijke kwaliteitseis van artikel 8, respectievelijk artikel 17 Besluit kwaliteit kinderopvang.

Achtereenvolgens wordt ingegaan op de functie van pedagogisch beleidsmedewerker, op de wijze waarop de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers in 2020 heeft plaatsgevonden en op de wijze waarop de verplichte ureninzet in 2021 wordt verdeeld over de vestigingen.

Voor de berekening van de ureninzet van pedagogisch beleidsmedewerkers is gebruikgemaakt van de rekentool 1Ratio die door het Ministerie van SZW beschikbaar is gesteld. De verdeling van de ureninzet van pedagogisch coaches is zodanig vormgegeven dat elke pedagogisch medewerker van Kibeo coaching ontvangt.

### 2. De pedagogisch beleidsmedewerker bij Kibeo

Pedagogisch beleidsmedewerkers dragen bij aan de kwaliteit van de opvang. Zij hebben twee belangrijke taken. Ze houden zich enerzijds bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid. Anderzijds coachen ze pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden. Kibeo heeft ervoor gekozen om de rol van pedagogisch beleidsmedewerker op te splitsen in twee functies:

1. De Pedagogisch beleidsmedewerker met uitsluitend beleidstaken  
Houdt zich bezig met:
  - Opstellen en evalueren van het algemene beleid
  - Implementeren van beleid middels interne communicatie, beleidsdagen, ondersteuning van teamoverleggen
  - Ondersteunen van locaties met de uitvoering van het beleid
  - Opstellen van de pedagogische plannen en activiteitenplannen
  - Inrichting van de ruimte passend bij de pedagogische doelen
2. Pedagogisch beleidsmedewerker met beleidstaken én coaching  
Houdt zich bezig met:
  - Coaching en opleiding van pedagogisch medewerkers
  - Individuele coaching en groepscoaching
  - Ontwikkelen en verzorgen van trainingen
  - Locatiebezoek en observaties
  - Met ingang van 2021: Monitoring en verbetering van de pedagogische kwaliteit op locatie

### 3. Terugblik: inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers in 2020

Vanaf half maart 2020 golden bij Kibeo coronabeperkingen, waardoor vestigingsbezoeken beperkt toegestaan waren en groepsbijeenkomsten uitgesloten. De coaching heeft daarom voornamelijk individueel en online plaatsgevonden. Dankzij de inzet van alle betrokkenen kijken we terug op een geslaagd coachingsjaar.

Op basis van het aantal vestigingen en het aantal pedagogisch medewerkers (in fte) op peildatum 1 januari 2020, waren 13 pedagogisch beleidsmedewerkers werkzaam, van wie 6 pedagogisch beleidsmedewerkers naast beleidstaken ook coachingstaken hadden. Samen zijn zij 360 uur per week ingezet, waarvan per week minstens 71 uur voor coaching. Hiermee is ruimschoots voldaan aan de wettelijk bepaalde ureninzet.



In 2020 zijn de coaches gegroeid in hun rol, en zijn de vestigingen gewend geraakt aan het betrekken van de coaches bij pedagogische vraagstukken in de uitvoering van het werk. De coaches zijn in 2020 getraind in het werken met het instrument Pedagogische kwaliteit in Beeld (PiB), waarmee zij met ingang van 2021 de pedagogische kwaliteit op locaties zullen monitoren.

#### 4. De inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers in 2021

De wet verplicht Kibeo om wekelijks minimaal 302 uur pedagogisch beleidsmedewerkers in te zetten. 80 uur daarvan moeten besteed worden aan coaching. Kibeo voldoet ruimschoots aan deze eis. In 2021 is het team van pedagogisch beleidsmedewerkers uitgebreid met de intern begeleiders. Daarmee bestaat het team nu uit 25 beleidsmedewerkers, van wie er 9 ook coachingstaken hebben. Samen werken zij 580 uur per week. Elke pedagogisch beleidsmedewerker heeft eigen aandachtsgebieden. Hun werk is voor een groot deel (80%) gericht op het algemene beleid van de organisatie. Daarnaast ondersteunen zij de vestigingen in het locatiespecifieke beleid. De coaches en intern begeleiders zijn gekoppeld aan een regio.

Kibeo verdeelt de uren van de pedagogisch coaches zodanig over de vestigingen dat elke pedagogisch medewerker elk jaar coaching ontvangt. Daarvoor is in ieder geval 2 uur per medewerker gereserveerd. Het resterende aantal verplichte uren wordt verdeeld over de vestigingen. Hoe groter de vestiging en hoe meer uren er pedagogisch medewerkers werken, hoe meer uren coaching er gereserveerd worden voor die vestiging. Per volledige werkweek van een medewerker (fte) tellen we voor elke vestiging 6 uur coaching.